

## Doelgroepomschrijvingen Collectieve Inkomensverzekeringen

| Inkomensverzekeringen voor de risico's van de werkgever |   |
|---|---|
| Product   | Doelgroep   |
| <b>Verzuimverzekering Conventioneel</b>                 | <p>De Verzuimverzekering Conventioneel is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen. De verzekering is bedoeld om de wettelijke verplichting tot loondoorbetaling bij ziekte (maximaal 104 weken) financieel op te vangen.</p> <p>De verzekering is met name geschikt voor werkgevers met 1 tot 50 werknemers maar kan ook door werkgevers met meer werknemers worden afgesloten.</p> <p>Voor supermarkten die zich aanmelden via Vanbreda Risk &amp; Benefits zijn sectorspecifieke afspraken gemaakt met Avéro Achmea.</p> <p>De Verzuimverzekering Conventioneel is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul>   |
| <b>MKB VerzuimOntzorgVerzekering</b>                    | <p>De MKB VerzuimOntzorgVerzekering is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel. De verzekering is bedoeld om de wettelijke verplichting tot loondoorbetaling bij ziekte (maximaal 104 weken) financieel op te vangen.</p> <p>Deze verzekering is met name geschikt voor MKB-werkgevers die willen worden ontzorgd door een maximale ondersteuning rondom arbeidsongeschikt van werknemers. De verzekering is een combinatie van een Verzuimverzekering Conventioneel en een arbodienstverleningspakket. De verzekering is met name geschikt voor MKB-werkgevers met 1 tot 25 werknemers.</p> <p>De MKB VerzuimOntzorgVerzekering is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul>   |
| <b>Verzuimverzekering Stop Loss</b>                     | <p>De Verzuimverzekering Stop Loss is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen. De verzekering is bedoeld om de wettelijke verplichting tot loondoorbetaling bij ziekte (maximaal 104 weken) financieel op te vangen.</p> <p>De verzekering is met name geschikt voor grotere werkgevers met minimaal 25 werknemers, die de gemiddelde verzuimlasten zelf kunnen dragen maar bovengemiddelde lasten willen verzekeren.</p> <p>Voor supermarkten die zich aanmelden via Vanbreda Risk &amp; Benefits zijn sectorspecifieke afspraken gemaakt met Avéro Achmea.</p> <p>De Verzuimverzekering Stop Loss is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- werkgevers met minder dan 25 werknemers;</li> <li>- voor werkgevers die de gemiddelde verzuimlasten niet zelf kunnen dragen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul> |

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>ZW ERD-verzekering</b>  | <p>De ZW ERD-verzekering is bedoeld voor het verzekeren van de uitvoerings- en uitkeringslasten van de eigenrisicodragers voor de Ziektewet (ZW).</p> <p>De ZW ERD-verzekering is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die geen eigenrisicodragers zijn voor de Ziektewet (ZW);</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul>  |
| <b>WGA ERD-verzekering</b> | <p>De WGA ERD-verzekering is bedoeld voor het verzekeren van de uitvoerings- en uitkeringslasten van de eigenrisicodragers voor de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).</p> <p>Voor supermarkten die zich aanmelden via Vanbreda Risk &amp; Benefits zijn sectorspecifieke afspraken gemaakt met Avéro Achmea.</p> <p>De WGA ERD-verzekering is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die geen eigenrisicodragers zijn voor de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA);</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul> |

| <b>Inkomensverzekeringen als (extra) arbeidsvoorwaarde – WIA-aanvullingsverzekeringen voor de werknemer</b> |  |
|---|--|
| <b>Product</b>  | <b>Doelgroep</b>   |
| <b>WIA Aanvullingsverzekering</b><br><b>WIA Bodemverzekering</b><br><b>WIA Loondervingsverzekering</b>      | <p>De WIA Bodemverzekering of WIA Loondervingsverzekering is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen, die zijn medewerkers een aanvulling wil bieden op het inkomen als deze, na 104 weken verzuim, door UWV worden beoordeeld als arbeidsongeschikt maar minder dan 35% (en meer dan 15%). Deze werknemers komen niet in aanmerking voor een publieke, via UWV, uitkering bij arbeidsongeschiktheid.</p> <p>Voor supermarkten die zich aanmelden via Vanbreda Risk &amp; Benefits zijn sectorspecifieke afspraken gemaakt met Avéro Achmea.</p> <p>De WIA Bodemverzekering of WIA Loondervingsverzekering is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul> |
| <b>WIA Aanvullingsverzekering</b><br><b>WGA-hiaatverzekering Basis of Standaard</b>                         | <p>De WGA-hiaatverzekering Basis of Standaard is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen, die zijn medewerkers een aanvulling wil bieden op de publieke, via UWV, uitkering bij arbeidsongeschiktheid, de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).</p> <p>Het maximaal te verzekeren inkomen is gelijk aan het maximumloon Sociale Verzekeringen.</p> <p>De WGA-hiaatverzekering Basis of Standaard is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul>   |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>WIA Aanvullingsverzekering</b><br/><b>WGA-hiaatverzekering Uitgebreid</b></p> | <p>De WGA-hiaatverzekering Uitgebreid is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen, die zijn medewerkers een aanvulling wil bieden op de publieke, via UWV, uitkering bij arbeidsongeschiktheid, de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).</p> <p>Het maximaal te verzekeren inkomen is gelijk aan het maximumloon Sociale Verzekeringen.</p> <p>Voor supermarkten die zich aanmelden via Vanbreda Risk &amp; Benefits zijn sectorspecifieke afspraken gemaakt met Avéro Achmea.</p> <p>De WGA-hiaatverzekering Basis of Standaard is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul>   |
| <p><b>WIA Aanvullingsverzekering</b><br/><b>IVA Aanvullingsverzekering</b></p>      | <p>De IVA Aanvullingsverzekering is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen, die zijn medewerkers een aanvulling wil bieden op de publieke, via UWV, uitkering bij arbeidsongeschiktheid, de Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA).</p> <p>Het maximaal te verzekeren inkomen is gelijk aan het maximumloon Sociale Verzekeringen.</p> <p>De uitkeringsregeling van deze verzekering is ruimer dan de WGA-hiaatverzekering Basis of Standaard.</p> <p>Deze verzekering is uitsluitend af te sluiten door supermarkten die zich aanmelden via Vanbreda Risk &amp; Benefits. Hiervoor zijn sectorspecifieke afspraken gemaakt met Avéro Achmea.</p> <p>De IVA Aanvullingsverzekering is niet beschikbaar voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 'niet-supermarkt'-werkgevers en werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul> |
| <p><b>WIA Aanvullingsverzekering</b><br/><b>WIA Excedentverzekering</b></p>         | <p>De WIA Excedentverzekering is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen, die zijn medewerkers een aanvulling wil bieden op de publieke, via UWV, uitkering bij arbeidsongeschiktheid, zowel op de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) als de Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA).</p> <p>De verzekering kan dienen als aanvulling op het bovenwettelijk loon, het inkomen boven het maximumloon Sociale Verzekeringen. Voor een ruimere dekking is ook een extra aanvulling mogelijk op het inkomen tot het maximumloon Sociale Verzekeringen.</p> <p>Voor supermarkten die zich aanmelden via Vanbreda Risk &amp; Benefits zijn sectorspecifieke afspraken gemaakt met Avéro Achmea.</p> <p>De WIA Excedentverzekering is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van</li> </ul>                      |

|  |  |
|--|--|
|  | zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders. |
|--|--|

| <b>Inkomensverzekeringen als (extra) arbeidsvoorwaarde – Anw-aanvullingsverzekering voor de werknemer</b> |   |
|---|---|
| <b>Product</b>  | <b>Doelgroep</b>  |
| <b>Anw-hiaatverzekering</b>   | <p>De Anw-hiaatverzekering is geschikt voor in Nederland gevestigde werkgevers met personeel of in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen, die zijn medewerkers een aanvulling wil bieden op de publieke Anw-uitkering. Deze is in veel gevallen te laag of de nabestaande komt hiervoor niet in aanmerking.</p> <p>De Anw-hiaatverzekering is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgevers die niet in Nederland zijn gevestigd en/of geen medewerkers hebben die vallen onder de Nederlandse sociale verzekeringen;</li> <li>- het verzekeren van het risico op inkomensverlies bij ziekte van zelfstandigen, directeuren of grootaandeelhouders.</li> </ul> |